

Vincent GUILLOUX

Expert des conditions de travail
Consultant senior –
Directeur général adjoint
27 années d'expérience

FORMATION INITIALE ET CONTINUE
Formation continue CNAM (conduite de projets industriels, psychodynamique du travail…),
Formation à la conduite de projet d'architecture,
Maîtrise de Sciences et Techniques en ergonomie, physiologie du travail, physiologie appliquée,
DUT Hygiène, Sécurité, Environnement.

DOMAINES D'EXPERTISE

INGENIERIE PEDAGOGIQUE ET ANIMATION DE FORMATION

- Conception et animation de programmes pédagogiques sur mesure dans le domaine de l'ergonomie, la prévention des risques psychosociaux, le développement de la QVT
- Conception et animation d'action de formation en situation de travail (formation action) pour des publics d'encadrants, de concepteurs, de préventeurs
- Création de dispositifs apprenants sur les espaces de discussion au travail. Actions d'ingénierie et d'animation de formations
- Animation de workshops : réorganiser le travail dans un contexte de crise sanitaire

ORGANISATION DU TRAVAIL

- Participation à des dispositifs d'amélioration continue
- Accompagnement d'entreprises dans la simulation de scénarios de reprise d'activité ou de modifications organisationnelles
- Animation de dispositifs relatifs aux pratiques RH/Maintien en emploi multi entreprises

SANTE-PERFORMANCE

- Diagnostic des conditions de travail et conception d'un plan d'actions opérationnelles (Organisation du travail, management,..)
- Conseil auprès de Dirigeants sur les thématiques Santé-Performance
- Réalisations de diagnostics courts (ARACT Normandie, Bretagne)

DISPOSITIFS COLLECTIFS

- Interventions (Dispositif prévention de l'usure professionnelle et sécurisation des parcours (PUPSP). Pilotage ARACT Bretagne et OPCALIA.
- Dispositif de prévention des TMS dans le pays de Vitré. Pilotage ARACT/ CARSAT Bretagne/ MEF
- ATEOR - Gestion des âges. ARACT BZH. Co-intervention avec les chargés de mission.
- ARACT POITOU CHARENTES : Participation au dispositif collectif prévention et conception

Principales références clients

PARKER

- Formation-action des services méthodes industrialisation et vie série à la prise en compte de l'ergonomie dans leurs actions
- Accompagnement sur leurs chantiers de conception et correction. Apport de méthodes pédagogiques pour la qualification des besoins des utilisateurs, la simulation du travail futur, l'évaluation d'offres de fournisseurs sur des critères d'ergonomie
- Formation sur les apports de la technologie de simulation par réalité virtuelle pour instruire le choix de principes techniques

GUYADER GASTRONOMIE

- Formation-action d'un groupe projet paritaire pour la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration de la QVT
- Formation initiale, accompagnement méthodologique pour l'identification des sujets à traiter, appui à l'expérimentation de solutions et à la définition de critères d'évaluation.

6 caisses de MSA du Grand Ouest

- Développement d'un programme de formation et d'accompagnement à la mise en place d'une culture d'offre de service auprès des adhérents :
- Recensement des pratiques et des compétences existantes
- Elaboration d'un programme de mobilisation des acteurs conseillers préventions, médecins, infirmières du travail
- Développement et mise en œuvre d'un module de formation-action visant l'acquisition d'un socle commun pour permettre l'accompagnement de projet des adhérents

FNMF

- Mise en place d'ateliers de discussion sur le travail dans le cadre d'un dispositif QVT
- Accompagnement au développement et suivi du dispositif expérimental : formation des instances, formation-action des acteurs du dispositif

Solutions Productives

Mise à jour 18/01/2024