

Sandrine NAHON

Ergonome
Psychologue du travail
Directrice Générale
30 années d'expérience

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Diplômée en Hygiène et Sécurité, physiologie appliquée, ergonomie et psychodynamique du travail.

Membre du comité des sages de la fédération CINOV branche conseil – Ingénierie et Numérique

Ex-présidente du syndicat des cabinets conseil en ergonomie.

DOMAINES D'EXPERTISE

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Conception et aménagements des espaces, postes de travail et situations de travail
- Actions de prévention des risques professionnels (TMS-RPS)
- Gestion des risques : identification, évaluation mesures de prévention

MANAGEMENT

- Analyse de l'activité des managers
- Analyse des mécanismes de reconnaissance dans le processus de management
- Gestion des enjeux d'absentéisme et de fidélisation

DIALOGUE SOCIAL

- Actions de formation CSE/CSSCT
- Accompagnement à la mise en place de dispositifs participatifs
- Conseil auprès de Dirigeants sur les thématiques Santé-Performance

ANIMATION DE DISPOSITIFS

- Animation et pilotage de dispositifs participatifs, groupes de discussion sur le travail
- Participation à des dispositifs d'appui conseil
- Accompagnement collectif et individuel
- Conception et animation de workshops : réorganiser le travail dans un contexte de crise sanitaire

Principales références clients

EMINENCE

- Résoudre des problèmes en ergonomie : proposition de formation action agents des méthodes et moniteurs

PROFILS SYSTÈME

- Préventions des risques professionnels mission d'ergonomie pour identifier les causes des accidents du travail et optimiser le secteur préparation brut
- Optimisation du travail & prévention des risques professionnels.
- Accompagnement ergonomique à la conception et l'implantation des postes de travail au sein de l'extension de bâtiment

ARACT Languedoc Roussillon

- Concevoir la boulangerie de demain : aménagement des locaux et organisation du travail. Intervention et capitalisation pour participer à l'élaboration de l'ouvrage
- Accompagnement stratégique et organisationnelle des boulangeries

CNFPT PACA)

- Accompagnement du dispositif de prévention des RPS. Marché national avec enjeux de capitalisation pour alimenter le dispositif national de prévention dans un contexte social avec de nombreux changements (évolutions régionales et organisationnelles)
- Formation-action des acteurs internes à la mise en œuvre de la méthodologie ANACT. Participation à l'instance paritaire centrale

Solutions Productives

Mise à jour 18/01/2024