

Jean Pierre PARAY

Sociologue
26 années d'expérience

FORMATION INITIALE : D.E.S.S. « Gestion de l'emploi et développement social d'entreprise » à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris.
Maîtrise « administration économique et sociale » (A.E.S.) à l'Université de Paris X Nanterre
FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Formation à l'ergonomie en réadaptation - GEDER Paris /Formation à la maîtrise des progressions pédagogiques , construction et pilotage de programmes pour les formateurs - CNOF la Défense / Séminaire de 3ème Cycle à l'I.E.P. de Paris sur le thème de la culture d'entreprise et des stratégies de changement / Participation à un groupe de recherche sur les indicateurs sociaux du développement économique et social / Formation à la gestion et à l'administration du Personnel (AFCA - SIPCA, Paris).

DOMAINES D'EXPERTISE

***2022* : Consultant formateur :** Conseil, audit et formation dans le domaine de l'emploi des personnes handicapées et de la santé au travail auprès de différents organismes

***2006 -2021* : Gérant de Société ALJP Conseil et Formation :** Conseil, audit et formation dans le domaine de l'emploi des personnes handicapées et de la santé au travail auprès de différents organismes

***2003 - 2005* : Consultant MG3C :** Conseil, Formation et Communication en matière d'emploi des personnes en situation de handicap auprès d'entreprises.

***1985 - 1986* : Chargé d'études au CNRS / IRESCO** :

- Participation au rapport sur la gestion préventive de l'emploi effectué par le CNRS pour la Délégation à l'Emploi.

- Réalisation de monographies sur la gestion de l'emploi dans des entreprises de différentes tailles et de différents secteurs. Conduite d'entretiens avec des consultants et des responsables d'entreprises et de personnel.

***1987 - 2002* : Chef de projets au GIRPEH Ile-de-France**

- Conseil pour l'élaboration de politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées pour les grandes entreprises, mise en œuvre d'accords d'entreprise et leur suivi. Audit de situation et mise en œuvre de politiques.
- Animateur du groupe « Accords d'entreprise » du GIRPEH Ile-de-France (45 entreprises).
- Animateur de formation auprès des directions du personnel sur la sensibilisation et la législation de l'emploi des personnes handicapées, le tutorat et le maintien dans l'emploi des salariés en restrictions médicales d'aptitude :
- Animation d'un groupe d'opérateurs nationaux sur le maintien dans l'emploi, de personnes connaissant des restrictions d'aptitude, auprès de la Délégation à l'Emploi
- Formation et suivi pour les personnes handicapées : négociation avec l'ANPE et la DDTE de stages destinés aux chômeurs de longue durée handicapés
- Mise en place et suivi d'un réseau européen relatif au maintien dans l'emploi, cofinancé par le Fonds Social Européen, la DDTEFP des Yvelines et l'AGEFIPH, avec des opérateurs de Birmingham (G.B.), Milan (I) Tenerife (SP) et Larrissa (GR).
- Mise en place des axes « Maintien dans l'emploi » des départements du Val d'Oise et des Yvelines avec les services de santé au travail, des CPAM, des DDTEFP et des groupements patronaux. Réception des personnes, des médecins, négociation avec les employeurs, mise en place des aides et du suivi
- Réception individuelle de personnes handicapées à la recherche d'emploi : bilan professionnel, orientation, techniques de recherche d'emploi, simulation d'entretiens

Principales références clients

CNCPH

Le Conseil national consultatif des Personnes handicapées (CNCPH) est une instance consultative qui implique et organise la participation des personnes handicapées ou de leurs représentants à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique du handicap.

Membre en tant que Personne Qualifiée de la Commission Emploi du CNCPH

CHEOPS

Formateur de l'organisme, dont les missions sont de :

Fédérer les associations développant les missions de placements spécialisés et/ou de services de maintien dans l'emploi. Organiser et promouvoir des formations et recherches techniques pour développer et consolider des outils utiles à la mise en œuvre des missions des adhérents. Politique de communication commune à l'amélioration du service aux personnes handicapées. Contribuer au développement de projets innovants au bénéfice de l'accès et au maintien en emploi des travailleurs handicapés

IGAS

Auditionné à plusieurs reprises en tant qu'expert sur le rapport concernant la Prévention de la Désinsertion Professionnelle et sur l'emploi des personnes handicapées par Madame Dominique Gillot, ancienne Ministre, Présidente du CNCPH.

OUVRAGE

Initiateur et co-auteur de l'ouvrage *« le maintien dans l'emploi en question : santé, travail, inaptitudes »*. ENSP juin 2000. Ouvrage diffusé à 10 000 exemplaires.

aljp conseil & formation by Solutions Productives · Humain · Performance · Stratégie

Mise à jour 05/06/2024